

Podkowa Leśna 24.01.2012

PROJEKT UCHWAŁY nr.

w sprawie zmiany uchwały Rady Miasta Podkowy Leśnej nr.6/II/2010 z dn. 13 grudnia 2010 r. dotyczącej ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Podkowy Leśnej.

*Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r.o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. Z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz art.8 ust.2 i art. 36 ust.3 ustawy z dn. 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr. 223, poz. 1458 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dn. 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.), Rada Miasta Podkowy Leśnej uchwala, co następuje:*

§ 1.

§ 1. ust. 1 uchwały nr.6/II/2010 Rady Miasta Podkowy Leśnej z dn. 13 grudnia 2010r.w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Podkowy Leśnej otrzymuje brzmienie:

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Podkowy Leśnej – Pani Małgorzaty Stępień-Przygody w następującej wysokości:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze- 5 900 zł,
  - 2) dodatek funkcyjny- 1 900 zł
  - 3) dodatek specjalny- 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego- 3 120 zł.

§ 2.

Pozostałe zapisy uchwały nie podlegają zmianom.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do projektu uchwały nr  
w sprawie zmiany uchwały nr 6/II/2010, dotyczącej wynagrodzenia Burmistrza Podkowy Leśnej.

Ustalenie wysokości uposażenia burmistrza jest wyłączną kompetencją Rady Miasta. Wysokość wynagrodzenia burmistrza określona jest w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dn. 8 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Z 2009 r. Nr 50, poz. 398).

Wynagrodzenie burmistrza składa się obligatoryjnie z:

- wynagrodzenia zasadniczego
- dodatku funkcyjnego
- dodatku specjalnego
- dodatku za wysługę lat.

W ciągu ostatnich dziesięciu lat (od 2002 do 2012 r.) uposażenie burmistrza w Podkowie Leśnej kształtowało się następująco: od 2002 r. do 2010 r. wynosiło 7306 zł (nie było najwyższym możliwym), w grudniu 2010 r. zostało podwyższone do 8160 zł. (wzrosło o 11%).

W tym samym czasie przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej (wg. danych GUS) w 2002 wynosiło 2133,21 zł, w 2010 r. - 3224,98 zł. (wzrosło o 66%). Proste wyliczenie doprowadzi nas do wniosku, że w 2002 roku uposażenie burmistrza było 3,5 razy większe od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, ale w 2012 roku jest już tylko 2,5 razy większe od tegoż. Nastąpiło nieuzasadnione obniżenie uposażenia Burmistrza Podkowy Leśnej do poziomu najniższego w całym województwie mazowieckim. Należy tutaj zaznaczyć, że dochody mieszkańców Podkowy Leśnej należą do najwyższych w województwie.

Na posiedzeniu Komisji Budżetu, Finansów i Inwestycji Rady Miasta Podkowy Leśnej w dniu 16.04 2011 r. był rozpatrywany projekt uchwały dotyczącej podwyższenia uposażenia burmistrza, ale nie uzyskał akceptacji. Przyjęto wniosek radnego Bojanowicza, że Komisja wróci do rozpatrzenia podwyżki uposażenia burmistrza w późniejszym terminie.

Podczas przyjmowania uchwały o uposażeniu Burmistrza Podkowy Leśnej na początku kadencji w dniu 13.12.2010 r. radna A. Świdarska motywowała niski poziom uposażenia tym, że Burmistrz nie wykazał się jeszcze żadnymi osiągnięciami.

Obecnie trwa drugi rok kadencji Burmistrza Podkowy Leśnej i w tym czasie, dzięki osobistemu zaangażowaniu p. Małgorzaty Stępień-Przygody miasto powiększyło swój majątek o trzy działki budowlane, zakończyło z powodzeniem inwestycję (budowa domu komunalnego przy ul. Jaskółczej), prowadzi największą od 20 lat i trudną inwestycję budowlaną (budowa hali sportowej, rozbudowa i modernizacja szkoły samorządowej). Na specjalne podkreślenie zasługuje również fakt, że miasto nie zatrudnia zastępcy burmistrza co zasadniczo obniża koszty funkcjonowania urzędu (w poprzedniej kadencji przez dwa lata był zatrudniony zastępca burmistrza).

Podwyżka uposażenia Burmistrza Podkowy Leśnej jest w pełni uzasadniona.

Załączam tabelę wynagrodzeń pracowników samorządowych z w/w rozporządzenia Rady Ministrów.

radna VI kadencji  
Helena Skowron

*Helena Skowron*

## ZAŁĄCZNIK Nr 3

**WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI ORAZ DORADCÓW I ASYSTENTÓW, MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH, WARUNKI I SPOSÓB WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU I MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO, MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA I MAKSYMALNY POZIOM DODATKU FUNKCYJNEGO, MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

## I TABELA

stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
1	Prezydent m.st. Warszawy	6.500	2.500	-	-
2	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców	4.800-6.200	2.500	-	-
3	Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu)	4.800-6.200	2.100	-	-
4	Wójt, burmistrz w gminie: - powyżej 100 tys. mieszkańców	4.800-6.200	2.100	-	-
	- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	4.500-6.000	2.100		
	- do 15 tys. mieszkańców	4.200-5.900	1.900		
5	Starosta w powiecie: - powyżej 120 tys. mieszkańców	4.800-6.200	2.100	-	-
	- powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców	4.500-6.000	2.100		
	- do 60 tys. mieszkańców	4.200-5.900	1.900		
6	Marszałek województwa w województwie: - powyżej 2 mln mieszkańców	5.300-6.500	2.500	-	-
	- do 2 mln mieszkańców	5.300-6.200	2.500		

Dz.U.2009.50.398

rozporządzenie z dnia 18 marca 2009 r.

Rada Ministrów

Wynagradzanie pracowników samorządowych.

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców - w kwocie nieprzekraczającej 50 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.