

**ZARZĄDZENIE NR 13/2020**  
**BURMISTRZA MIASTA PODKOWA LEŚNA**

z dnia 4 lutego 2020 r.

**w sprawie odwołania Dyrektora Centrum Kultury i Inicjatyw Obywatelskich w Podkowie Leśnej**

Na podstawie art. 15 ust. 1 i ust. 6 pkt 3) ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 i 1608 oraz z 2019 r. poz. 115, 730 i 1696) oraz art. 70 § 1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, z 2018 r. poz. 2245 i 2432 oraz z 2019 r. poz. 1043 i 1495), w związku z art. 15 ust. 7 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1983 i 1608 oraz z 2019 r. poz. 115, 730 i 1696), zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Odwołuje się Panią Alinę Witkowską ze stanowiska Dyrektora Centrum Kultury i Inicjatyw Obywatelskich w Podkowie Leśnej z powodu naruszenia przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem.

**§ 2.** Odwołanie skutkuje rozwiązaniem stosunku pracy w Centrum Kultury i Inicjatyw Obywatelskich w Podkowie Leśnej.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzasadnienie:

Przyczyną odwołania jest naruszenie przepisów prawa w związku z zajmowanym stanowiskiem mające charakter ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych, potwierdzone zbiorowym pismem - oświadczeniami złożonymi przez byłych pracowników Centrum Kultury i Inicjatyw Obywatelskich w Podkowie Leśnej, polegające na:

- naruszeniu czci i godności pracowników oraz osób współpracujących na innej podstawie niż stosunek pracy, co stanowi naruszenie art. 11<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 23 Kodeksu cywilnego oraz pozostaje w sprzeczności z obowiązkiem kształtowania w zakładzie zasad współżycia społecznego wynikającym z art. 94 pkt. 10) Kodeksu pracy, przejawiającym się publicznym, na forum załogi, piętnowaniem, poniżaniem i ośmieszaniem pracowników i osób współpracujących,
- opisanych w ww. piśmie zachowaniach prowadzących do dyskryminowania pracowników ze względu na narodowość, co stanowi naruszenie art. 18<sup>3a</sup> § 5 pkt 2) Kodeksu pracy – przejawiających się niepożądanym zachowaniem, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika - cudzoziemca i stworzenie wobec niego poniżającej i upokarzającej atmosfery,
- nieprzestrzeganiu zasad czasu pracy – ustalanie harmonogramu czasu pracy na kolejne następujące po sobie 21 dni kalendarzowych bez zachowania prawa do odpoczynku, co stanowi naruszenie art. 133 Kodeksu pracy.

Powyższe zarzuty uzasadniają odwołanie Pani Aliny Witkowskiej ze stanowiska Dyrektora CKiIO ze skutkiem natychmiastowym. Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, ponieważ nastąpiło z przyczyn, o których mowa w art. 52 § 1 pkt 1) Kodeksu pracy.

Burmistrz Miasta Podkowa  
Leśna

**Artur Tusiński**