

## UZASADNIENIE

### **do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym**

Niniejsza uchwała wprowadza następujące zmiany do dotychczasowych zasad wynagradzania nauczycieli określonych w załączniku do Uchwały Nr 168/XIX/2020 Rady Miasta Podkowa Leśna z dnia 29 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole, dla których Miasto Podkowa Leśna jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9385 z dnia 8 września 2020 r.):

1. wprowadza funkcję mentora - zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022r. (wejście w życie: 1 września 2022 r.) wprowadziła obowiązek przydzielenia mentora nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu. Mentora przydziela dyrektor spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Przedstawiony projekt uchwały wprowadza **dodatek funkcyjny dla mentora w wysokości od 3% do 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego magistra z przygotowaniem pedagogicznym** (wysokość dodatku jest równa wysokości dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu - osoby, które są już w trakcie stażu zakończą go na dotychczasowych zasadach, czyli z opiekunem stażu, funkcję tę można sprawować do 31 sierpnia 2027 r., dlatego pozostawia się go w regulaminie wynagradzania),
2. zwiększa dodatki funkcyjne dla dwóch wicedyrektorów w szkole podstawowej
  - a) wicedyrektor szkoły dla klas 4-8 - **od 10% do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego** (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego),
  - b) wicedyrektor szkoły dla klas 1-3 i świetlicy - **od 10% do 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego** (dotychczas od 10% do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego),
3. zwiększa wysokość dodatków motywacyjnych w kwocie od 200 zł do 1 000 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat (dotychczas w kwocie od 200zł do 600 zł miesięcznie w przeliczeniu na 1 etat),
4. wprowadza możliwość podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) do 20% dla nauczycieli,
  - b) do 50% dla dyrektorów szkół.

Zwiększenie dodatków funkcyjnego i motywacyjnego oraz wprowadzenie możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pozwoli dyrektorom jednostek oświatowych na większą elastyczność przy zatrudnianiu nauczycieli na trudnym i wymagającym obecnie rynku pracy oraz przybliży ich wysokość do wysokości dodatków obowiązujących w sąsiadujących z Miastem Podkową Leśną gminach.

Propozycja zastosowania uchwały od 1 września 2022 r. wynika z faktu, że od tego dnia obowiązuje wprowadzające funkcję mentora rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 24 sierpnia 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798). Wprowadzenie mocy wstecznej jest więc tu konieczne dla wypłacenia należnych dodatków nauczycielom pełniącym tę funkcję od początku roku szkolnego.

Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących funkcje mentora i jednocześnie nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów, co pozostaje w zgodzie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, który wprowadza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Dyrektor CUW Podkowa Leśna

**Mariola Stecko**