

ZARZĄDZENIE NR 98/2016
BURMISTRZA MIASTA PODKOWA LEŚNA
z dnia 10 listopada 2016 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego
w Podkowie Leśnej**

Na podstawie art. 39 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 j.t.) w zw. z art. 33 ust. 3 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 t.j.) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Podkowie Leśnej wprowadzonym Zarządzeniem Nr 26/2009 Burmistrza Miasta Podkowy Leśnej z dnia 15 czerwca 2009 r. zmienionym Zarządzeniem Nr 32/2014 Burmistrza Miasta Podkowy Leśnej z dnia 19 maja 2014 r. § 8 regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 8

1. Pracodawca, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy fundusz nagród w wysokości 10% rocznego planu na wynagrodzenia osobowe pracowników, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, nagrody roczne, oraz nagrody okolicznościowe, pozostający w dyspozycji Pracodawcy.

2. Wysokość funduszu nagród może być podwyższona przez pracodawcę w ramach powstałych oszczędności w wynagrodzeniach osobowych pracowników.

3. Przyznanie i wysokość nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej i nagrody rocznej ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują pracownikowi żadne roszczenia.

4. Wysokość nagrody rocznej dla poszczególnych pracowników jest ustalana w oparciu o:

- stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
- wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
- działania usprawniające na stanowisku pracy,
- ilość dni absencji chorobowych w ciągu roku,

5. Nagroda roczna nie jest przyznawana pracownikowi, który w ciągu roku został ukarany karą porządkową nagany lub upomnienia.

6. Nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz nagrody roczne mają charakter uznaniowy i są wliczane do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

7. Nagrody okolicznościowe wypłacane w jednakowej wysokości nie są wliczane do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2016 r.

*Burmistrz Miasta
Podkowa Leśna
/-/
Artur Tusiński*